



# **Integriteitscode & gedragsafspraken**

*november 2017*

## Inleiding

Groevenbeek is een open christelijke school met de bijbel als inspiratiebron en richtingwijzer. Ons doel is de vorming van evenwichtige mensen met durf en vertrouwen, die maatschappelijk betrokken zijn en zich gedragen als verantwoordelijke wereldburgers.

Op basis van deze missie hebben we de volgende visie geformuleerd:

### Groevenbeek

- staat voor een vriendelijk en duidelijk pedagogisch klimaat, waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt en zich rechtvaardig gedraagt;
- biedt onderwijs dat alle leerlingen stimuleert om hun talenten optimaal te ontwikkelen, uitstekende prestaties te leveren en zelf verantwoordelijkheid te dragen;
- houdt actief rekening met verschillen tussen leerlingen en biedt alle leerlingen passende en deskundige ondersteuning;
- is een professionele leergemeenschap, waarin alle medewerkers zich inspannen om de kwaliteit van hun werk te verbeteren.

Op basis van missie en visie hebben we voor onze school drie kernwaarden geformuleerd. Deze waarden zijn leidend voor het beleid van de school en voor het gedrag van de medewerkers. Hier staan we voor en hier zijn we op aanspreekbaar. Deze kernwaarden zijn: veelzijdig – vriendelijk – vertrouwen.

### Groevenbeek

- is *veelzijdig*: een breed onderwijsaanbod, veel keuzemogelijkheden, bruisend van activiteiten, oog voor de vele talenten van onze leerlingen, brede vorming.
- heeft een *vriendelijke* en tegelijk duidelijke pedagogische sfeer en staat voor persoonlijke aandacht en ondersteuning, goede samenwerking en een prettige werksfeer.
- staat voor *vertrouwen* in de mogelijkheden van onze leerlingen, de samenwerking met de ouders en de deskundigheid en betrokkenheid van onze medewerkers, met de bijbel als inspiratiebron en richtingwijzer.

Over het karakter van de school hebben we verder in het Schoolplan nog het volgende gezegd.

De christelijke identiteit komt onder meer tot uiting in de normen en waarden die we in de school delen en in het pedagogisch klimaat. Onze missie heeft zijn wortels in de bijbelse kernbegrippen geloof, hoop, liefde, rechtvaardigheid en verantwoordelijkheid. Het onderwijs en de ondersteuning in onze school zijn gericht op het realiseren van deze missie. Alle medewerkers dragen bij aan de christelijke identiteit van de school en bevorderen door hun voorbeeld en optreden het pedagogisch klimaat zoals dat in de visie is omschreven.

Groevenbeek staat voor een professionele schoolcultuur. Dat is een cultuur waarin de leerling centraal staat en waarin alle medewerkers zich blijven ontwikkelen, verantwoordelijkheid nemen, goed samenwerken en streven naar hoge kwaliteit. De professionele werksfeer die we nastreven heeft als kenmerken, dat medewerkers denken in oplossingen, initiatief tonen, leren van fouten door reflectie, zich houden aan afspraken en elkaar zo nodig aanspreken op gedrag. Kortom, we verwachten van onze medewerkers professioneel gedrag.

## **Kernbegrippen**

In de inleiding worden diverse begrippen uit het Schoolplan aangehaald. Als we die begrippen op een rij zetten wordt duidelijk welk gedrag we in de school van elkaar verwachten.

1. **Veelzijdig**  
Groevenbeek is een grote en veelzijdige school. Daaruit volgt dat tussen leerlingen, ouders en medewerkers allerlei verschillen bestaan. We zijn ons daarvan bewust en spreken altijd met respect over ouders, leerlingen en collega's, ongeacht hun afkomst, taal, religie of gedragingen.
2. **Vriendelijk**  
We benaderen leerlingen, ouders en collega's op een vriendelijke manier en zijn behulpzaam.
3. **Vertrouwen**  
We hebben vertrouwen in de mogelijkheden van onze leerlingen, de samenwerking met de ouders en de deskundigheid en betrokkenheid van onze collega's. We laten ons inspireren en corrigeren door de bijbel, waarin geloof, hoop en liefde centraal staan.
4. **Verantwoordelijk**  
We tonen ons verantwoordelijk voor onze taak. We handelen zorgvuldig en transparant. We zijn ons bewust van onze voorbeeldfunctie.
5. **Rechtvaardig**  
We handelen niet op basis van persoonlijke voorkeuren en belangen, maar behandelen leerlingen, ouders en collega's op rechtvaardige wijze.
6. **Professioneel**  
We gedragen ons als professionals. Dit houdt in, dat we ons blijven ontwikkelen, verantwoordelijkheid nemen, collegiaal samenwerken en streven naar hoge kwaliteit. Dit houdt ook in: initiatief tonen, leren van fouten, ons houden aan afspraken en elkaar zo nodig aanspreken op gedrag.

## **Gedragssafspraken**

De onderstaande gedragssafspraken gelden voor alle leidinggevenden en medewerkers van het Christelijk College Groevenbeek, voor de leden van de raad van toezicht en voor stagiairs en anderen die tijdelijk werkzaam zijn voor de school.

1. We zijn ons ervan bewust dat we opvoeders zijn en in ons gedrag een voorbeeld voor onze leerlingen.
2. We handelen met respect naar leerlingen, ouders en collega's en spreken met respect over hen. Dit geldt zowel onder werktijd als daarbuiten.
3. We onthouden ons van elke vorm van discriminatie, seksuele intimidatie, lichamelijk of verbaal geweld.
4. We gaan zorgvuldig om met de sociale media. We maken hierbij duidelijk onderscheid tussen privé communicatie en communicatie vanuit onze functie. We houden er steeds rekening mee dat privé informatie in de openbaarheid kan komen.
5. We spreken elkaar aan op ongewenst of niet-integer gedrag.
6. We gaan zorgvuldig om met informatie. Vertrouwelijke informatie blijft vertrouwelijk. We nemen de wettelijke privacyregels in acht.
7. We maken zorgvuldig gebruik van schoolmiddelen. We gebruiken die niet voor privé doeleinden.
8. Voor onkosten die we maken in het kader van uitoefening van onze functie bestaat een vergoedingsregeling. De uitgaven dienen doelmatig en sober te zijn. Voor scholing, dienstreizen, excursies e.d. vragen we toestemming aan onze leidinggevende.
9. We voorkomen belangenverstrengeling en zorgen ervoor dat privé-connecties of nevenfuncties geen invloed hebben op een goede vervulling van onze functie. We melden nevenfuncties. Bij mogelijke belangenverstrengeling melden we dit aan onze leidinggevende.
10. Geschenken en andere vormen van beloning boven een bedrag van € 50,- die we uit hoofde van onze functie ontvangen, dragen we over aan de school.